



**Gestionnaire qualifié
en logistique**
Fachlogistiker

L'apprentissage,
pour avancer
ensemble !





**Prêt à être notre
prochain gestion-
naire qualifié en
logistique ?**

Pour plus d'informations :
www.winwin.lu

**Bereit, unser
nächster
Fachlogistiker
zu werden?**

Weitere Informationen auf:
www.winwin.lu

GESTION- NAIRE QUALIFIÉ EN LOGISTIQUE

Les tâches

- Réceptionner les marchandises
- Contrôler, mesurer, peser et examiner les marchandises
- Manipuler les outils de transport et de manutention
- Stocker les marchandises et gérer le stock
- Emballer et expédier les marchandises
- Établir les documents d'accompagnement
- Charger et décharger des véhicules
- Être à l'écoute des clients
- Maîtriser les outils informatiques et de communication
- Appliquer les normes de sécurité, de qualité et d'environnement

Le champ d'activité

Le gestionnaire qualifié en logistique trouve son champ d'application dans les entrepôts. Il réceptionne et contrôle les livraisons, range les marchandises et gère les stocks, prépare les commandes et assemble les marchandises en vue de leur expédition.

Des tâches administratives font également partie de ses attributions, comme par exemple le traitement des documents de livraison et l'encodage des réceptions. Le gestionnaire qualifié en logistique peut exercer sa profession dans toute entreprise qui doit gérer un entrepôt.

La voie de formation

Comment devenir gestionnaire qualifié en logistique ?

La réussite de l'apprentissage menant au DAP (Diplôme d'aptitude professionnelle) est la voie de prédilection pour devenir gestionnaire qualifié en logistique.

Qu'est-ce qu'un DAP ?

L'apprentissage sous contrat d'apprentissage menant au DAP est une formation qui se fait en entreprise auprès d'un patron-formateur (partie pratique), accompagnée d'un enseignement au lycée (partie théorique).

Conditions d'accès à la formation

L'admission au DAP (Diplôme d'aptitude professionnelle) requiert d'avoir accompli au moins une classe de 5^{ème} G avec un niveau globalement de base.

Un encadrement performant

Pendant l'apprentissage, l'apprenti est encadré par son tuteur en entreprise et suivi par son conseiller à l'apprentissage.

FACH- LOGISTIKER

Der Aufgabenbereich

- Güter annehmen
- Güter kontrollieren, messen, wiegen und prüfen
- Transport- und Fördermittel bedienen
- Güter produktgerecht lagern und verwalten
- Lieferungen zusammenstellen
- Güter verpacken und versenden
- Begleitpapiere erstellen
- Fahrzeuge be- und entladen
- Kunden beraten
- EDV und Kommunikationsmittel benutzen
- Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltnormen anwenden

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Aufgaben des Fachlogistikers beziehen sich vor allem auf den Lagerbereich. Er empfängt und kontrolliert Lieferungen, räumt die Waren ins Lager ein und verwaltet den Lagerbestand. Der Fachlogistiker bereitet die Bestellungen vor und stellt die Waren für den Transport zusammen. Administrative Tätigkeiten gehören ebenfalls zu seinem Aufgabenbereich, wie zum Beispiel die Bearbeitung von Liefer-

scheinen und die elektronische Erfassung der eingehenden Waren. Der Fachlogistiker kann in jeder Art von Betrieb arbeiten welcher ein Lager zu verwalten hat.

Der Ausbildungsweg

Wie wird man Fachlogistiker?

Mit der erfolgreich abgeschlossenen Lehre im Rahmen des DAP (Diplôme d'aptitude professionnelle) wird man Fachlogistiker.

Über das DAP

Die Ausbildung unter Lehrvertrag, welche zum DAP führt, findet im dualen System statt. Dies bedeutet, dass der praktische Teil der Lehre im Ausbildungsbetrieb durch den theoretischen Teil in einem Gymnasium ergänzt wird.

Zugangsvoraussetzungen

Mindestbedingung für die Zulassung zum DAP (Diplôme d'aptitude professionnelle) ist der Abschluss einer 5. Klasse G auf einer globalen Basisleistungsstufe.

Eine effiziente Betreuung

Während der Ausbildung wird der Auszubildende von einem Ausbilder betreut und von seinem Ausbildungsleiter begleitet.

Les avantages de l'apprentissage

Le contrat d'apprentissage en entreprise vous assure plusieurs avantages :

- La signature d'un contrat d'apprentissage facilite l'insertion professionnelle.
- Une formation pratique complétée par des modules théoriques à raison de 24 heures par semaine en entreprise ainsi que 16 heures par semaine au lycée.
- L'apprenti découvre le milieu professionnel tandis que le patron formateur est en mesure d'assurer la pérennité de son entreprise.
- L'apprenti a droit à 26 jours de congé par an.
- L'apprenti a droit à des indemnités d'apprentissage.

Plus d'avantages et d'informations sur winwin.lu

Les notions d'apprenti et de patron-formateur s'appliquent aussi bien au sexe masculin qu'au sexe féminin.

Die Vorteile der Lehre

Die Ausbildung unter Lehrvertrag in einem Unternehmen bietet besondere Vorteile:

- Durch den Abschluss des Lehrvertrags wird die berufliche Eingliederung vereinfacht.
- Die praktische Ausbildung wird durch theoretische Module ergänzt. Deshalb findet die Ausbildung 24 Stunden pro Woche im Betrieb statt und 16 Stunden pro Woche im Gymnasium.
- Der Auszubildende kann die Arbeitswelt kennenlernen und der Fortbestand des Ausbildungsbetriebs ist gesichert.
- Dem Auszubildenden stehen jährlich 26 Tage Urlaub zu.
- Der Auszubildende hat ein Anrecht auf eine Vergütung.

Weitere Vorteile und Informationen auf winwin.lu

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde auf die Verwendung der „Weiblichkeitsform“ verzichtet.

TALENT CHECK ✓

Inscris-toi au TalentCheck sur **winwin.lu**
et reçois un certificat attestant tes
compétences reconnu auprès des
entreprises formatrices.

Schreibe dich für den TalentCheck
auf **winwin.lu** ein und erhalte eine
Bescheinigung deiner Kompetenzen
die von Ausbildungsbetrieben
anerkannt wird.

WIN WIN

L'apprentissage,
pour avancer
ensemble !

www.winwin.lu

Suis-nous
Folge uns



Une initiative de

CHAMBER
OF COMMERCE
LUXEMBOURG
POWERING BUSINESS