

# Organisme de formation (FORMI6)

<b>Code des Moduls</b>	FORMI6
<b>Leistungsbaustein</b>	Mechatronische Systeme instandhalten und warten (MECIN)
<b>Beruf / Tätigkeit</b>	Mécatroniciens
<b>Diplom / Zertifikat</b>	Diplôme d'aptitude professionnelle
<b>Bewertungsmethoden</b>	Betrieblicher Auftrag, Fachgespräch, Modulbegleitende Kompetenzfeststellung

## Bewertungstabelle für die Module im Unternehmen

<b>1</b>	<b>Der Auszubildende ist in der Lage, mit Hilfe von betriebsspezifischen Diagnose- und Prüfgeräten eine fachgerechte Fehlersuche durchzuführen.</b>
<b>Indikatoren</b>	
Er ist in der Lage die verschiedenen Diagnose- und Prüfgeräte zu unterscheiden und fachgerecht zu handhaben. Er kann eventuelle Fehler in einer spezifischen Anlage fachgemäß einkreisen oder extrapolieren.	
<b>Sockel</b>	
Die Geräte werden richtig gehandhabt. Die Fehler werden erfolgreich lokalisiert und behoben.	

2	<p><b>Der Auszubildende ist in der Lage, sich selbstständig mit etwaigen Abweichungen auseinanderzusetzen, diese zu dokumentieren und notwendige Maßnahmen zu ergreifen.</b></p>
<p><b>Indikatoren</b></p> <p>Er dokumentiert Abweichungen richtig. Er ist in der Lage korrektive Maßnahmen zu ergreifen so dass die Maschine /Anlage wieder betriebsbereit ist.</p>	
<p><b>Sockel</b></p> <p>Die Abweichungen sind dokumentiert. Die zu ergreifenden Maßnahmen wurden eingeleitet.</p>	
3	<p><b>Der Auszubildende verständigt sich mit Kollegen und Vorgesetzten über die zur Bewältigung der Arbeitsaufgaben erforderlichen Arbeitsschritte.</b></p>
<p><b>Indikatoren</b></p> <p>Er ist in der Lage eine vorgegebene Arbeit in logische Arbeitsschritte zu gliedern und diese Reihenfolge zu erklären</p>	
<p><b>Sockel</b></p> <p>Die Arbeitsschritte sind erkannt und logisch gegliedert.</p>	
4	<p><b>Der Auszubildende übernimmt Verantwortung im Team und kann sein eigenes Verhalten kritisch einschätzen</b></p>
<p><b>Indikatoren</b></p> <p>Er ist in der Lage bei Problemen während einer Teamarbeit strukturiert an der Lösung mitzuarbeiten und bei Bedarf zwischen Mitarbeitern zu moderieren. Er ist in der Lage in einer Diskussion das eigene Verhalten kritisch zu reflektieren und Vorschläge vorzubringen um das zukünftige Handeln zu verbessern</p>	
<p><b>Sockel</b></p> <p>Probleme bei einer Teamarbeit werden sachlich besprochen und die zurückbehaltene Lösung wird akzeptiert. Bei den diskutierten Punkten kommen Verbesserungsvorschläge.</p>	

<b>5</b>	<b>Der Auszubildende lernt aus Erfahrungen und geht konstruktiv mit Feedback um.</b>
<p style="text-align: center;"><b>Indikatoren</b></p> <p>Er ist in der Lage Feedback konstruktiv zu bewerten und in das zukünftige Handeln einfließen zu lassen.</p>	
<p style="text-align: center;"><b>Sockel</b></p> <p>Er nimmt die Hinweise in seine Arbeitsweise auf.</p>	

<b>Anzahl der zu evaluierenden ausgewählten Kompetenzen</b>	<b>0 / 5</b>
<b>Anzahl der zu evaluierenden obligatorischen Kompetenzen</b>	<b>0</b>