

Code des Moduls:	FORMI6
Leistungsbaustein:	Mechatronische Systeme instandhalten und warten (MECIN)
Festgelegte Bewertungsmethoden:	2
Beruf / Tätigkeit:	Mécatroniciens
Diplom / Zertifikat:	Diplôme d'aptitude professionnelle
Bewertungsmethoden:	Betrieblicher Auftrag, Fachgespräch, Modulbegleitende Kompetenzfeststellung

Bewertungstabelle für die Module im Unternehmen

1	<p>Der Auszubildende ist in der Lage, mit Hilfe von betriebsspezifischen Diagnose- und Prüfgeräten eine fachgerechte Fehlersuche durchzuführen.</p> <p style="background-color: #e0e0e0; padding: 2px;">Obligatorisch</p> <p>INDIKATOREN</p> <p>Er ist in der Lage die verschiedenen Diagnose- und Prüfgeräte zu unterscheiden und fachgerecht zu handhaben. Er kann eventuelle Fehler in einer spezifischen Anlage fachgemäß einkreisen oder extrapolieren.</p> <p>SOCKEL</p> <p>60% der Geräte werden korrekt gehandhabt. 60% der Fehler werden erfolgreich lokalisiert und behoben.</p>
----------	--

2	<p>Der Auszubildende ist in der Lage, sich selbstständig mit etwaigen Abweichungen auseinanderzusetzen, diese zu dokumentieren und notwendige Maßnahmen zu ergreifen.</p> <p style="background-color: #e0e0e0; padding: 2px;">Obligatorisch</p> <p>INDIKATOREN</p> <p>Er dokumentiert Abweichungen richtig. Er ist in der Lage korrektive Maßnahmen zu ergreifen so dass die Maschine /Anlage wieder betriebsbereit ist.</p> <p>SOCKEL</p> <p>60% der Abweichungen sind korrekt dokumentiert. 60% der zu ergreifenden Maßnahmen wurden eingeleitet.</p>
----------	---

3

Der Auszubildende verständigt sich mit Kollegen und Vorgesetzten über die zur Bewältigung der Arbeitsaufgaben erforderlichen Arbeitsschritte.

Ausgewählt

INDIKATOREN

Er ist in der Lage eine vorgegebene Arbeit in logische Arbeitsschritte zu gliedern und diese Reihenfolge zu erklären

SOCKEL

Mindestens 60% der Arbeitsschritte müssen erkannt und logisch gegliedert sein.

4

Der Auszubildende übernimmt Verantwortung im Team.

Ausgewählt

INDIKATOREN

Er ist in der Lage bei Problemen während einer Teamarbeit strukturiert an der Lösung mitzuarbeiten und bei Bedarf zwischen Mitarbeitern zu moderieren

SOCKEL

Probleme bei einer Teamarbeit werden sachlich besprochen und die zurückbehaltene Lösung wird akzeptiert

5

Der Auszubildende ist in der Lage, sein eigenes Verhalten kritisch einzuschätzen und lernt aus Erfahrungen.

Ausgewählt

INDIKATOREN

Er ist in der Lage in einer Diskussion das eigene Verhalten kritisch zu reflektieren und Vorschläge vorzubringen um das zukünftige Handeln zu verbessern

SOCKEL

Bei mindestens 60% der diskutierten Punkte kommen Verbesserungsvorschläge

6

Der Auszubildende geht konstruktiv mit Feedback um.

Ausgewählt

INDIKATOREN

Er ist in der Lage Feedback konstruktiv zu bewerten und in das zukünftige Handeln einfließen zu lassen.

SOCKEL

Er nimmt mindestens 60% der Hinweise in seine Arbeitsweise auf.