Moduldetails konsultieren

Mit betriebsspezifischen Werkzeugen arbeiten - FORMI3

Code des Moduls:	FORMI3
Leistungsbaustein:	Mechanische Werkstücke herstellen und zu Baugruppen montieren (MECFE)
Beruf / **Tätigkeit:**	Mécatronicien
Diplom / **Zertifikat:**	Diplôme d'aptitude professionnelle
Bewertungsmethoden:	Arbeitsprobe / Arbeitsaufgabe, Fachgespräch, Modulbegleitende Kompetenzfeststellung

Bewertungstabelle für die Module im Unternehmen

1

Der Auszubildende ist in der Lage, betriebsspezifische Werkzeuge fachgerecht einzusetzen.

Maximale Punktzahl: 24

INDIKATOREN

Er/Sie kann den technischen Zustand berufs- und betriebsspezifischer Werkzeuge erkennen. Er / sie kann berufs- und betriebsspezifische Werkzeuge gemäß ihrer Handhabung und Gebrauch aussuchen.

SOCKEL

Mindestens 60% der Zustände der Werkzeuge werden korrekt erkannt. Mindestens 60% der Werkzeuge werden ihrem richtigen Anwendungsgebiet zugeordnet

2

Der Auszubildende handelt umweltschonend beim Umgang mit Materialien und geht sorgfältig mit Maschinen und Werkzeugen um.

Maximale Punktzahl: 18

INDIKATOREN

Der/Die Auszubildende ist in der Lage beim Umgang mit Materialien umweltschonend zu handeln und sorgfältig mit den Maschinen und Werkzeugen umzugehen.

SOCKEL

Bei einer vorgegebenen Arbeit (praktisch oder theoretisch): Er / Sie geht mit Materialien gemäß gültiger Vorschriften umweltgerecht um. Er / Sie beschreibt die Wirkungsweise von Werkzeugen und Maschinen. Er / Sie geht fachgerecht mit Werkzeugen und Maschinen um.

3

Der Auszubildende spricht Sicherheitsvorschriften unmissverständlich und zielgerichtet mit seinem Mitarbeitern ab.

Maximale Punktzahl: 12

INDIKATOREN

In der Vorbereitung einer Arbeit ist Er/Sie in der Lage auf die notwendigen Sicherheitsaspekte der Arbeit hinzuweisen

SOCKEL

60% der Hinweise sind zutreffend.

4

Der Auszubildende begegnet seinen Kollegen in der Zusammenarbeit respektvoll.

Maximale Punktzahl: 6

INDIKATOREN

Während einer gemeinsamen Arbeit ist Er/Sie in der Lage sachlich bei Problemen zu argumentieren.

SOCKEL

Bei Meinungsverschiedenheiten muss er/sie während der Arbeit sachlich bleiben.