Moduldetails konsultieren

Ausbildungsbetrieb - FORMI5

Code des Moduls:	FORMI5
Leistungsbaustein:	Montieren und Inbetriebnehmen komplexer mechatronischer Systeme (MECOM)
Beruf / **Tätigkeit:**	Mécatronicien
Diplom / **Zertifikat:**	Diplôme d'aptitude professionnelle
Bewertungsmethoden:	Betrieblicher Auftrag, Fachgespräch, Modulbegleitende Kompetenzfeststellung

Bewertungstabelle für die Module im Unternehmen

1

Der Auszubildende ist in der Lage, unter Berücksichtigung von schriftlichen Anweisungen und unter Anleitung den Abla zugeteilten Arbeit auszuführen.

Maximale Punktzahl: 18

INDIKATOREN

Er führt die zugeteilte betriebs- oder berufsspezifische Arbeit laut Anleitung und schriftlichen Anweisungen durch

SOCKEL

Der Ablauf der Arbeit wurde durchgeführt.

2

Der Auszubildende ist in der Lage, die Anweisungen des Inspektionsplanes zu befolgen, den Arbeitsplatz fachgerecht abzusichern und alle erforderlichen Messungen durchzuführen.

Maximale Punktzahl: 18

INDIKATOREN

Er befolgt die Anweisungen des jeweiligen betriebs- oder berufsspezifischen Inspektionsplanes . Er sichert den Arbeitsplatz nach den jeweiligen Betriebsvorschriften ab Er führt alle erforderlichen Messungen durch.

SOCKEL

Bei der Absicherung des Arbeitsplatzes wurden die einschlägigen Betriebsvorschriften abgesichert.
Die erforderlichen Messungen wurden fachgerecht durchgeführt und sind richtig eingetragen.

3

Der Auszubildende ist in der Lage, die einzelnen Arbeitsschritte nach Vorgabe der technischen Regeln zu überprüfen, d Qualität zu bewerten und die Freigabe für den nächsten Arbeitsschritt zu veranlassen.

Maximale Punktzahl: 12

INDIKATOREN

Er ist in der Lage die technischen Regeln und Vorschriften anzuwenden, eine Qualitätsprüfung durchzuführen und die Freigabe der nächsten Arbeitsschritte zu veranlassen.

SOCKEL

Die anwendbaren technischen Regeln und Vorschriften zur qualitativen Überprüfung der Arbeitsschritte werden umgesetzt.

4

Der Auszubildende ist in der Lage, den Nachweis für erledigte Arbeiten zu erbringen.

Maximale Punktzahl: 6

INDIKATOREN

Der Auszubildende ist in der Lage seine Arbeitsergebnisse zu dokumentieren und bei Bedarf zu argumentieren.

SOCKEL

Die erledigten Arbeiten sind dokumentarisch nachweisbar.

5

Der Auszubildende ist in der Lage, sein eigenes Verhalten kritisch einzuschätzen und lernt aus Erfahrungen. Er begene seinen Kollegen respektvoll in der Zusammenarbeit.

Maximale Punktzahl: 6

INDIKATOREN

Er ist in der Lage in einer Diskussion das eigene Verhalten kritisch zu reflektieren und Vorschläge vorzubringen um das zukünftige Handeln zu verbessern. Während einer gemeinsamen Arbeit ist er in der Lage sachlich bei Problemen zu argumentieren

SOCKEL

Bei den diskutierten Punkten kommen Verbesserungsvorschläge. Bei Problemen darf er nicht aufbrausend sein