

Anwendung der allgemeinen Rechtsgrundlagen im Berufsalltag (FORBV2)

Code des Moduls	FORBV2
Leistungsbaustein	Mitwirkung an der Gestaltung betrieblicher Prozesse [PRCOM]
Festgelegte Bewertungsmethoden	1
Beruf / Tätigkeit	Agent de voyages
Diplom / Zertifikat	Diplôme d'aptitude professionnelle
Bewertungsmethoden	Fachgespräch, Modulbegleitende Kompetenzfeststellung, Portfolio

Bewertungstabelle für die Module im Unternehmen

1	<p>Der Auszubildende berücksichtigt bei der Arbeit die Grundlagen des allgemeinen Rechts.</p> <p>Ausgewählt</p>
<p>Indikatoren</p> <p>Die Grundlagen des allgemeinen Rechtes sind bekannt. Die üblichen Gesellschaftsformen und ihre Hauptmerkmale sind bekannt.</p> <p>Die allgemein rechtlichen Grundlagen werden bei der Ausführung der Arbeit berücksichtigt.</p>	
<p>Sockel</p> <p>Der eigene Betrieb kann einer Gesellschaftsform korrekt zugeordnet werden.</p> <p>Die allgemeinen rechtlichen Grundlagen finden ihre entsprechende Berücksichtigung bei der Erledigung der Aufgaben.</p>	

2

Der Auszubildende ist in der Lage, die verschiedenen Bestandteile seines Ausbildungsvertrages und dessen Bedeutung für die eigene Tätigkeit zu erkennen.

Obligatorisch

Indikatoren

Der Arbeitsvertrag wird erläutert.

Die aus dem Arbeitsvertrag resultierenden Rechte und Pflichten sind bekannt.

Die vom Gesetz vorgeschriebenen Massnahmen bei Krankmeldungen und Abwesenheit sind bekannt.

Die gesetzlichen Feier- und Urlaubstage und der Anspruch auf diese ist bekannt.

Die gesetzlichen Kündigungsfristen sind bekannt.

Die Dauer der Probezeit aus dem Ausbildungsvertrag ist bekannt.

Sockel

Der Arbeitsvertrag liegt vor.

Die aus dem Arbeitsvertrag resultierenden Rechte und Pflichten sind sachgerecht erläutert.

Die vom Gesetz vorgeschriebenen Maßnahmen bei Krankmeldungen und Abwesenheit sowie die jeweiligen Konsequenzen bei Nichteinhaltung dieser sind sachgerecht und gemäß dem Arbeitsvertrag erläutert.

Die gesetzlichen Kündigungsfristen, Feier- und Urlaubstage sowie die Dauer der Probezeit sind sachgemäß erörtert.

3

Der Auszubildende ist in der Lage, Reisebedingungen aufgabenbezogen anzuwenden.

Obligatorisch

Indikatoren

Die Reisebedingungen der verschiedenen Veranstalter werden erläutert.

Die Reisebedingungen der verschiedenen Veranstalter werden angewandt.

Sockel

Die Reisebedingungen der verschiedenen Veranstalter sind richtig und vollständig erläutert.

Die Reisebedingungen der verschiedenen Veranstalter sind richtig und vollständig angewandt.

[Fehlertoleranz: 25 %]

4

Der Auszubildende ist in der Lage, ein Berichtsheft regelmäßig und übersichtlich zu führen und die in der Ausbildung behandelten Themen darin festzuhalten.

Obligatorisch

Indikatoren

Der Auszubildende nimmt regelmäßig Eintragungen über die behandelten Themen in der Ausbildung vor.

Er dokumentiert die Themen so, dass er sie zu einem späteren Zeitpunkt nachschlagen und rekapitulieren kann.

Er achtet darauf, dass die Eintragungen zeitnah für den jeweils vorgegebenen Zeitraum erfolgen.

Sockel

Das Berichtsheft ist ordentlich, übersichtlich und regelmäßig geführt.

Der Auszubildende verfasst drei Berichte pro Semester.

5

Der Auszubildende ist in der Lage, sich mit Mitarbeitern über die ihm überlassenen Aufgaben auszutauschen.

Ausgewählt

Sozial und persönlich

Indikatoren

Die zu erledigenden Aufgaben werden im Team besprochen.

Das Feedback der Kollegen wird angenommen und eingearbeitet.

Sockel

Ein Austausch über die zu erledigenden Aufgaben hat stattgefunden.

Ratschläge sind angenommen und umgesetzt.

6

Der Auszubildende wirkt bei der Durchführung gemeinsamer Arbeitsaufträge kooperativ mit.

Ausgewählt

Sozial und persönlich

Indikatoren

Die gemeinsamen Arbeitsaufträge werden in Team besprochen.
Der Arbeitsplan wird erstellt.
Die Aufgaben für die weitere Bearbeitung werden aufgeteilt.
Die zugewiesenen Aufgaben werden ausgeführt.

Sockel

Der Arbeitsplan liegt vor.
Die Aufgabenaufteilung ist klar definiert.
Die zugewiesenen Aufgaben sind sorgfältig und gewissenhaft ausgeführt.

7

Der Auszubildende geht bei der Bearbeitung ihm übertragener Aufgaben sorgfältig und verantwortungsbewusst vor.

Obligatorisch

Sozial und persönlich

Indikatoren

Die Arbeitsschritte der ihm übertragenen Aufgaben werden geplant.
Die ausgeführten Aufgaben werden selbstständig auf Vollständigkeit und Richtigkeit überprüft.

Sockel

Der Arbeitsschritte werden sinnvoll geplant.
Die Aufgaben werden mit Sorgfalt bearbeitet.
Die Überprüfung der erfüllten Aufgaben erfolgt selbstständig und gewissenhaft.

Anzahl der zu evaluierenden ausgewählten Kompetenzen 1/3

Anzahl der zu evaluierenden obligatorischen Kompetenzen 4

